



Créateurs d'avenirs

Führungsfrauen: Ein interkultureller Vergleich

Dr. Frauke Austermann, Research Associate
ESSCA EU*Asia Institute

IHK Krefeld, 20. September 2016

ANGERS

PARIS

BUDAPEST

SHANGHAI

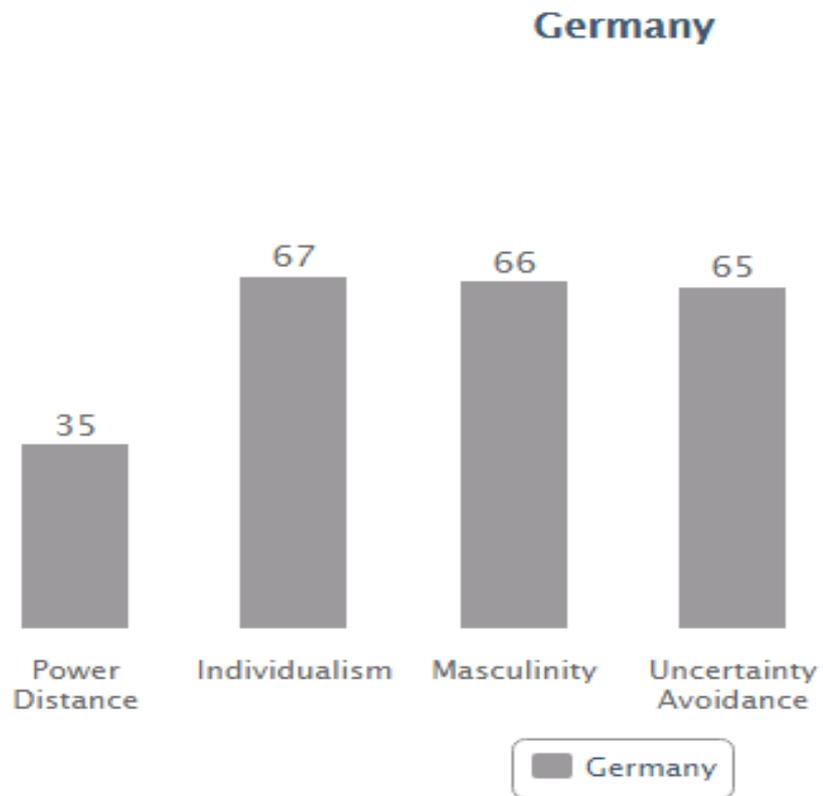


WWW.ESSCA.FR

Take home message

- Der Standort Deutschland kann bzgl. Führungsfrauen vom Ausland lernen
 - “Weiblicher” Führungsstil ist kompatibel mit der Generation Y
 - Weibliche Führungskräfte müssen frühzeitig an Führungsaufgaben herangeführt werden; Frauen sind kein “Notnagel”
-

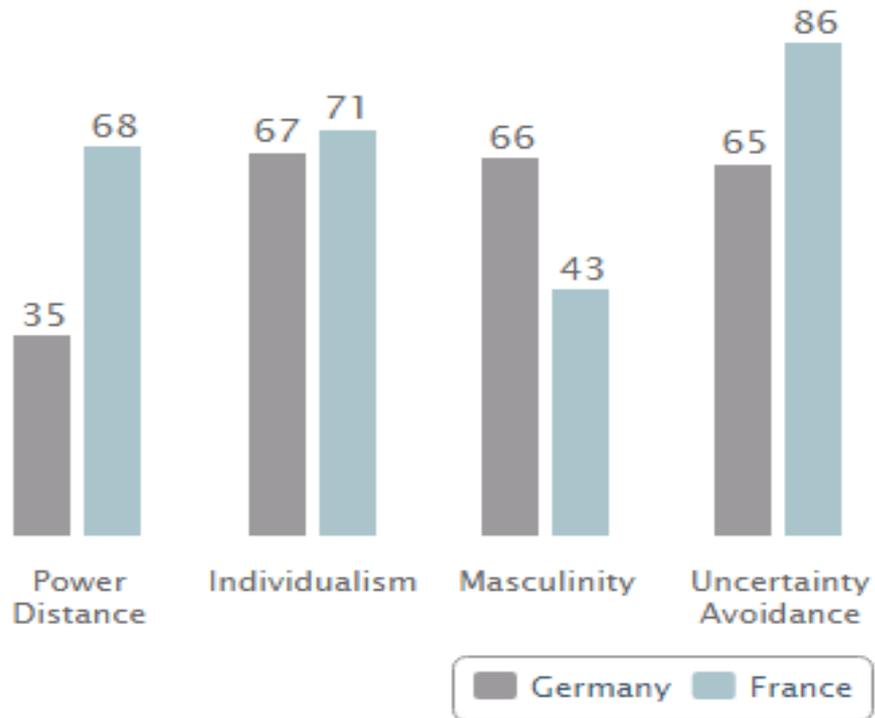
Hofstede's Kulturdimensionen



Führungsfrauen Deutschland – Frankreich

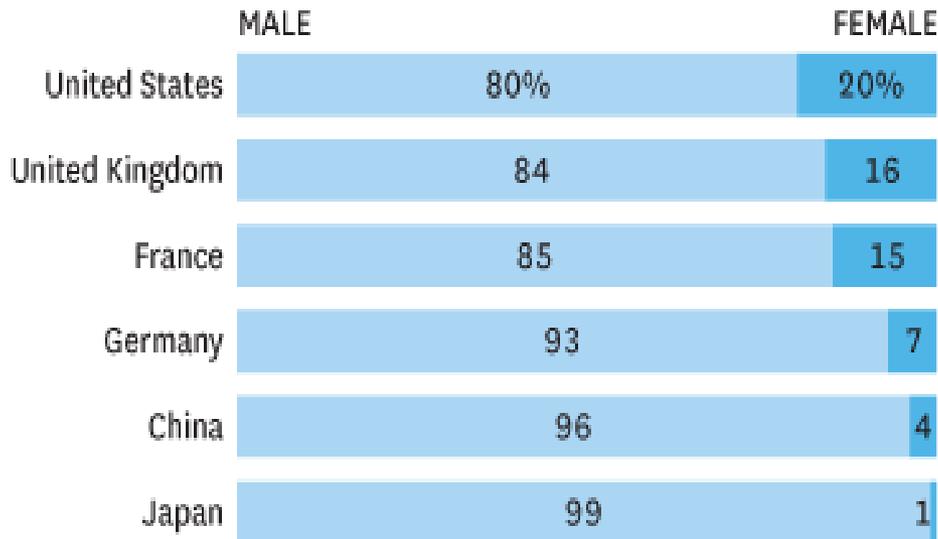


Germany
in comparison with France



HOW CORPORATE GENDER BALANCE COMPARES IN DIFFERENT COUNTRIES

The breakdown of executive committee members in each country's top 20 companies.

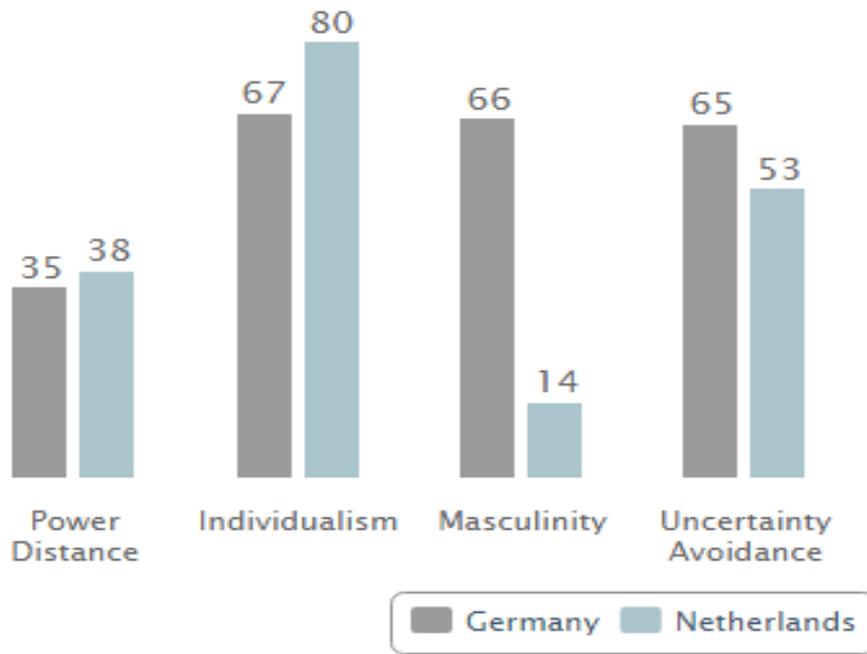


SOURCE 20-FIRST'S GLOBAL GENDER BALANCE
COUNTRY SCORECARDS

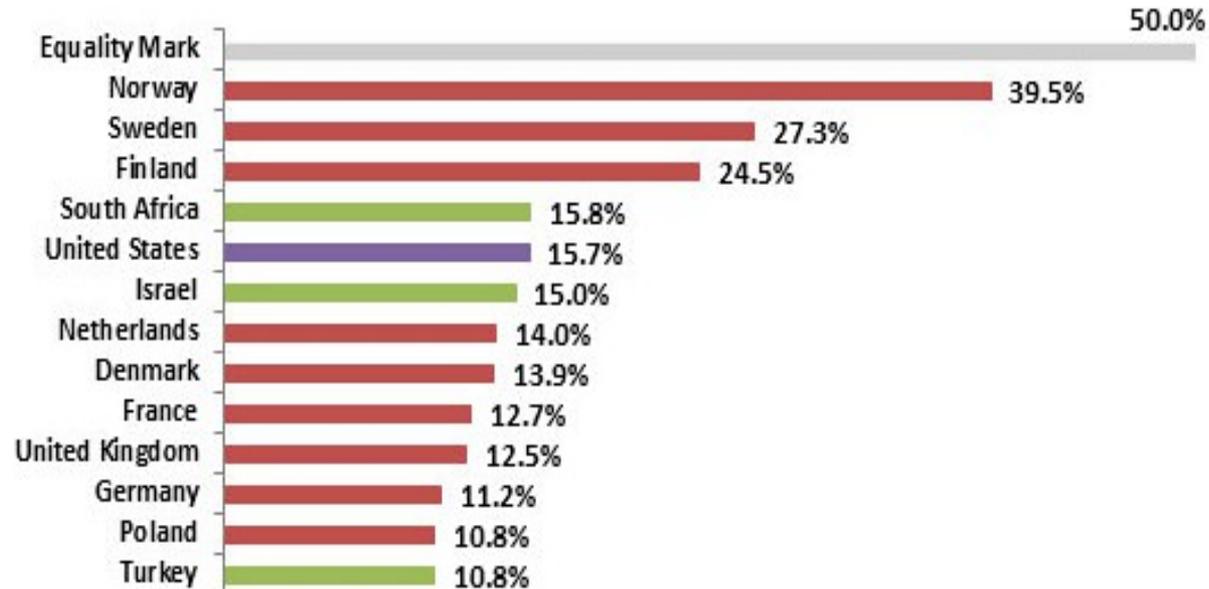
HBR.ORG

Führungsfrauen Deutschland – Niederlande

Germany
in comparison with Netherlands



Führungsfrauen Deutschland – Niederlande

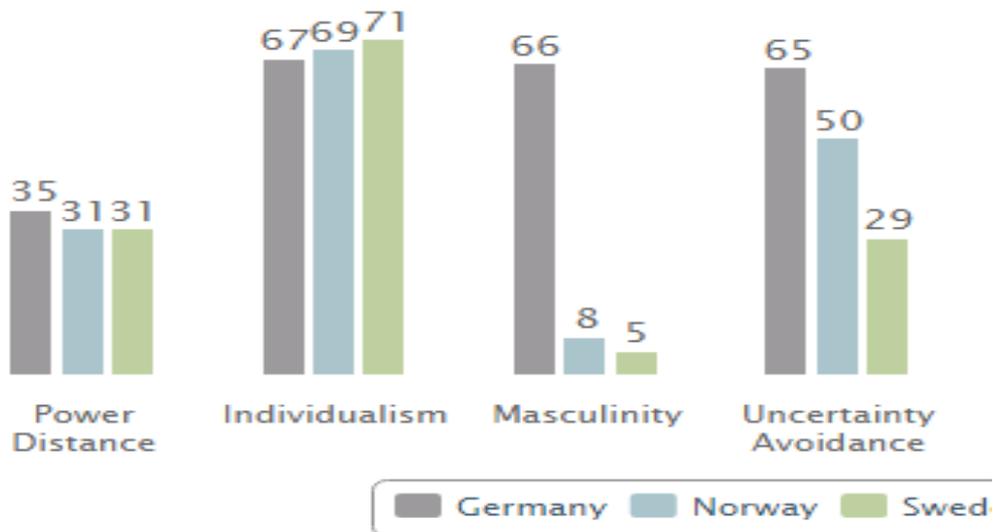


Quelle: US State Dep.

Führungsfrauen

Deutschland – Schweden - Norwegen

Germany
in comparison with Norway and Sweden

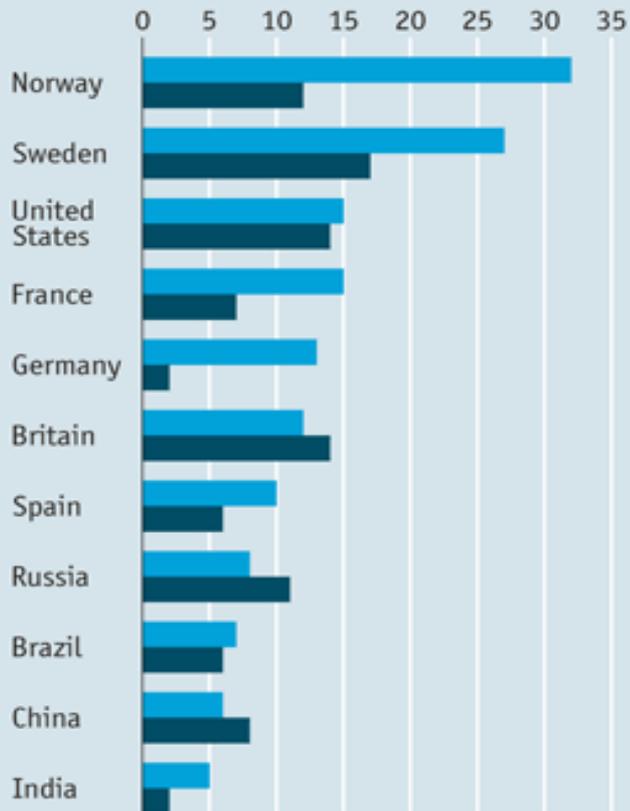


Führungsfrauen Deutschland – Schweden - Norwegen

Girl power

Women board-members*, 2010, % of total

Board members Executive committee

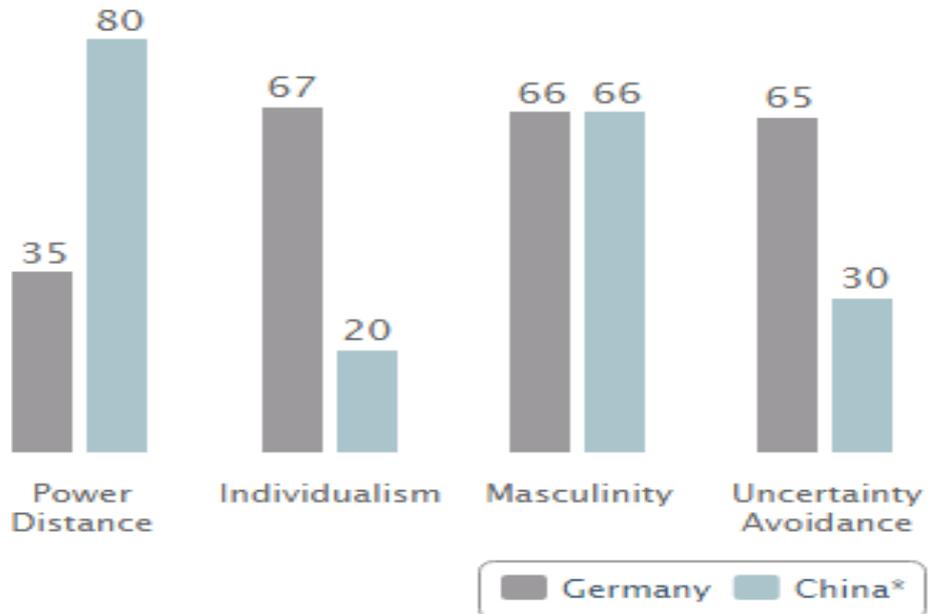


Source: McKinsey

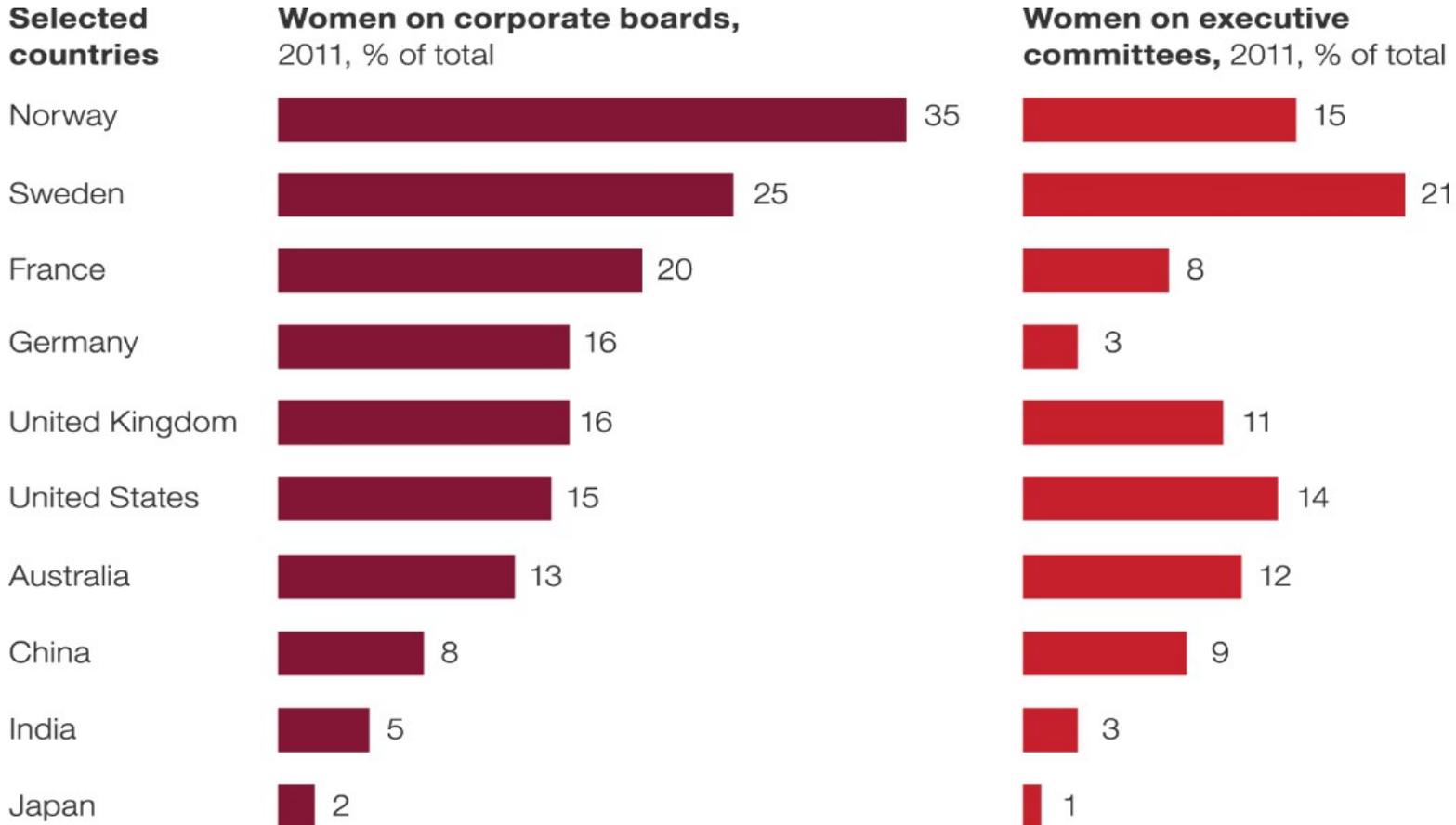
*In the largest listed companies



Germany
in comparison with China*



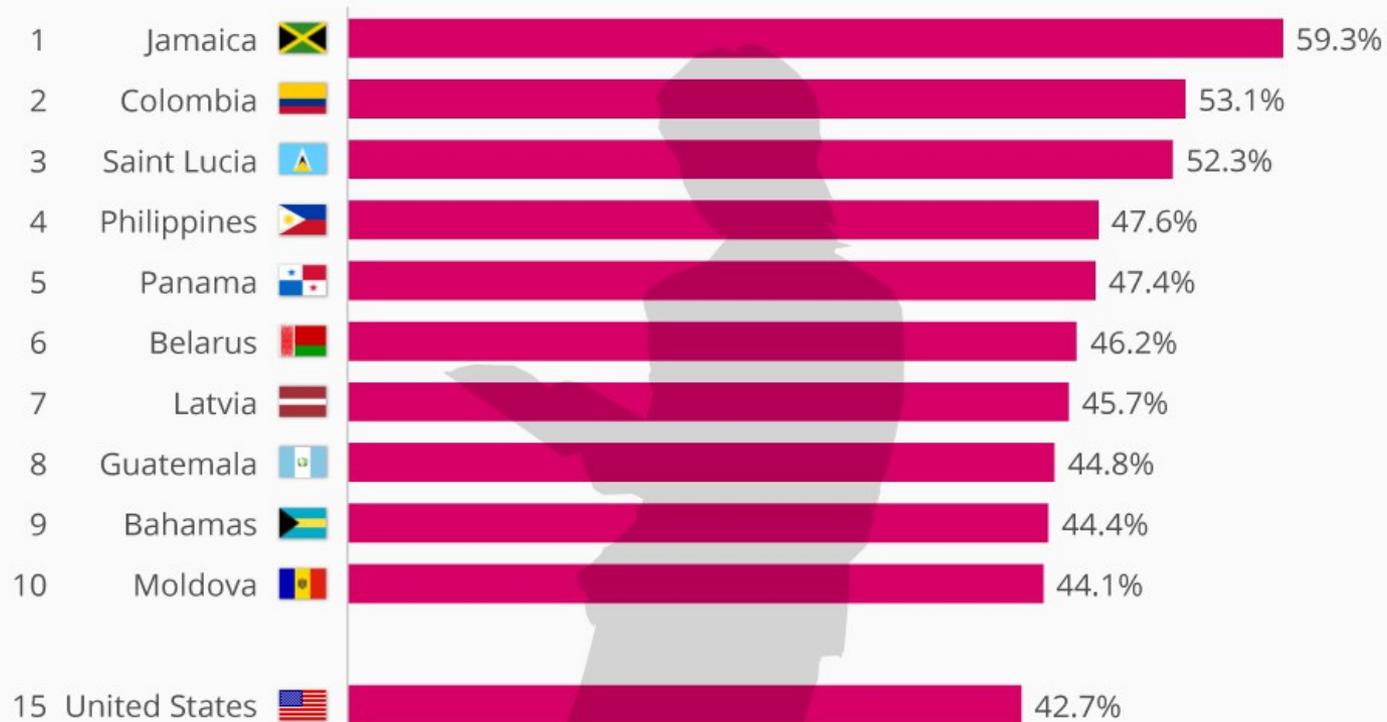
Führungsfrauen Deutschland – China



Source: Annual reports of companies listed on each country's main stock index; McKinsey analysis

Where Are Women Most Likely To Be Your Boss?

Countries with the highest percentages of female managers*



Take home message

- Der Standort Deutschland kann bzgl. Führungsfrauen vom Ausland lernen
 - Die 50%-Schwelle wird in keinem Land erreicht

 - “Weiblicher” Führungsstil ist kompatibel mit der Generation Y
 - * Demokratischer Führungsstil
 - * Ehrliches, wertschätzendes Feedback
 - * Work-Life Balance

 - Weibliche Führungskräfte müssen frühzeitig an Führungsaufgaben herangeführt werden; Frauen sind kein “Notnagel”
-

